

Estudi sobre la incapacitat temporal a Catalunya

L'absentisme per incapacitat temporal s'ha doblat a Catalunya en els darrers deu anys, dada que situa aquesta comunitat autònoma com la segona amb més incidència de tot l'Estat

Antoni Cañete: “En l'àmbit laboral, no podem parlar només de reduccions de jornada o d'augment de salaris, sinó que també hem de posar sobre la taula el problema de la productivitat i plantejar un debat social obert i serè sobre l'absentisme en aquest país”

La incapacitat temporal a Catalunya comporta uns costos anuals en prestacions de 2.745 milions d'euros, l'1% del PIB

Un estudi de l'Observatori de la Petita i Mitjana Empresa de Catalunya indica que Catalunya presenta un nombre d'hores i uns costos derivats d'IT per sobre dels del conjunt d'Espanya, i la segona incidència més alta del conjunt de l'Estat

PIMEC organitzarà un acte sobre absentisme amb la presència de representants del Govern espanyol, la Generalitat, els sindicats més representatius del país i els sectors empresarials

Barcelona, 6 de febrer del 2024. PIMEC ha constatat avui que **l'absentisme per incapacitat temporal (IT) s'ha doblat a Catalunya** en els darrers deu anys, passant d'una **mitjana de 3,8 hores mensuals el 2013 a 7,5 hores el 2023**. Així ho demostra l'estudi 'Incapacitat Temporal a Catalunya' de l'Observatori de la Petita i Mitjana Empresa de Catalunya de PIMEC i també l'enquesta realitzada, presentat avui en roda de premsa i elaborat davant els recents canvis normatius, demogràfics i conductuals en el mercat de treball.

Aquesta tendència a l'alça suposa uns costos per a les empreses **de 2.420 euros anuals de mitjana per persona treballadora**, un **6,5% del cost laboral anual total**. Des del punt de vista agregat dels costos a càrrec de les empreses i del Sistema de la Seguretat Social, l'import en prestacions per incapacitat temporal fou el 2022 de **2.745 milions d'euros**, que representa l'1,01% del PIB de Catalunya en termes relatius.

L'informe també assenyala que en termes d'incidència total al sistema i per comunitats autònomes, **Catalunya s'ha situat de gener a octubre del 2023 en segona posició amb 47,77 punts**, només per darrere de Navarra, i triplicant el territori amb una menor incidència.

El president de PIMEC, Antoni Cañete, ha assenyalat que **“la IT suposa un problema d'eficiència, productivitat i costos, tant des del punt de vista de gestió de baixes com des del de l'activitat econòmica”**. En aquest sentit, ha declarat que **“en l'àmbit laboral, no podem parlar només de reduccions de jornada o augment del salari mínim, sinó que també hem de posar sobre la taula el problema de la productivitat i plantejar un debat social obert i serè sobre l'absentisme d'aquest país”**.

Departament de Comunicació

premsa@pimec.org

934964500

Les conclusions de l'estudi

En la seva intervenció, el secretari general de la patronal, Josep Ginesta, ha explicat la incidència per sectors i mida empresarial: "A mesura que les empreses creixen en grandària, les hores mitjanes per persona treballadora i els costos d'incapacitat temporal també augmenten, **sent les empreses industrials les que presenten una major incidència i costos laborals, i la construcció, el sector que registra els nivells més baixos a partir del 2022**".

En termes cronològics, el document indica que **durant els períodes normals de cicles econòmics positius, les baixes per incapacitat temporal mostren una tendència a augmentar**, tot i que excepcionalment, la pandèmia ha alterat les dinàmiques que connectaven la incapacitat temporal amb el cicle econòmic a conseqüència de les baixes temporals per covid-19. De fet, es **constata la regressió entre la taxa d'atur i la incidència d'incapacitat temporal**, de forma que a mesura que creix la taxa d'atur, **es redueix ostensiblement la incidència de les baixes per incapacitat temporal**, i quan la taxa d'atur es redueix, s'incrementen les baixes. Això suggereix que les expectatives laborals dels treballadors poden influir en la seva disposició a sol·licitar baixes per incapacitat.

En relació amb la durada, l'estudi posa de manifest que **el 80% dels casos d'IT no superen els 15 dies de baixa** i que la proporció d'incapacitats temporals que superen els 12 mesos representa el 29,6% del total dels dies d'incapacitat temporal.

Les propostes de PIMEC

PIMEC ha presentat un conjunt de propostes per reduir l'alta incidència de la IT per contingències comunes i millorar la gestió de les baixes laborals, entre les quals destaquen: un millor aprofitament de la infraestructura de **mútues col·laboradores de la Seguretat Social i que puguin realitzar les altes i baixes també per contingències comunes**, millorar la **capacitat de planificació de les empreses establint alertes immediates quan es produeixen baixes**, una millora en la **gestió administrativa a l'atenció primària de la incapacitat temporal**, millorar els sistemes de **control de la incapacitat temporal** i campanyes de **sensibilització de les empreses**.

Finalment, amb l'objectiu d'abordar la problemàtica de l'absentisme i encetar un debat obert amb tots els agents implicats, **PIMEC organitzarà un acte** amb la presència de representants del Govern espanyol, la Generalitat, els sindicats més representatius del país i els sectors empresarials.